



برامج ودورات الموارد البشرية وشئون التدريب والتطوير

اسم الدورة	الكود
تطوير وتنمية الموارد البشرية وإعداد الخطط والموازنات التدريبية	62
الادارة المتمقدمة والاتجاهات الحديثة لشئون الموظفين والتطوير الوظيفي	64
إعداد خبير الموارد البشرية: تصميم الوظائف والمرتبات والنجرور	1319
الاستراتيجيات الحديثة في استخدامات الحاسب للإعداد خطط وميزانية التدريب	49
الاستراتيجيات المتمقدمة للتطوير ، التدريب ، التنظيم والتقييم	39
التميز وإدارة الجودة الشاملة للموارد البشرية وشئون الموظفين والتطوير الاداري	63
التخطيط الاستراتيجي لتطوير التدريب وسياسات القوى العاملة	47
تقييم الاداء وتحديد المسار الوظيفي والتدريبي	264
الممارسات الواقعية والوصول العلمية للادارة التدريب	291
الاستراتيجيات المتمقدمة في التحليل الوظيفي " إدارة الموارد البشرية ، تطوير الموظفين تخطيط المستقبل الوظيفي "	59
إعداد مدير التدريب الفعال وفن صياغة وإعداد الخطط التدريبية	237
الاجراءات المتمقدمة لسياسات شئون الموظفين والتطوير الاداري	220
تصميم نظم التدريب والمراجعة الاستراتيجية للعمليات التدريبية	218
تقييم الاداء وربط المسار الوظيفي بالمسار التدريبي	213
استراتيجيات تدريب المدربين	223
إعادة هيكلة إدارة التدريب والموارد البشرية	290
التميز والابداع في ادارة شئون الموظفين والتطوير الاداري	58
التطبيقات الحديثة لنظم المعلومات لدعم انشطة التدريب الوظيفي	284
الممارسات الواقعية والوصول العلمية للادارة الموارد البشرية والتدريب	288
أساليب قياس التكلفة والعائد على الاستثمار في التدريب	241



مفاهيم إدارة الجودة الشاملة في تطوير نظام التدريب وتطبيقها في نظم التدريب	260
تقنيات تحليل وتصنيف الاحتياجات التدريبية وتقدير البرامج والخطط التدريبية	965
المنظومة المتكاملة للابتكار والابداع في إدارة الموارد البشرية والتدريب	1120
التخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية وإعداد وتطوير الكفاءات	1125
النواحي المالية في إدارات شئون الموظفين (رواتب ورمزايا الموظفين)	279
مهارات تخطيط وتحليل القوى العاملة والتدريب والتطوير	38
التمويل وإدارة الجودة الشاملة للموارد البشرية والتدريب	25
مهارات تصميم وإعداد وتقدير الحقائب التدريبية	273
تصميم وتنفيذ وتقدير برامج التدريب	248
النظم المالية لشئون الموظفين والموارد البشرية وإعداد الموازنات العامة	230
التطوير الاداري وادارة الموارد البشرية والتدريب	55
المنظومة المتكاملة في تخطيط السياسات التدريبية وإعداد الخطط التدريبية	228
تنظيم وتحفيظ القوى العاملة وإعداد خطط التدريب	270
إعداد وتأهيل أخصائي الموارد البشرية والتدريب	238
المعايير المهنية المقيدة في نظم تقويم الأداء وتطوير الموظفين	41
أساليب تطوير الموارد البشرية وربط تطوير المسار الوظيفي بخطط التدريب	240
تنمية مهارات منسقي التدريب وحساب العائد التدريبي	258
إعداد أخصائي ومنسقي التدريب - استراتيجيات تدريب المدربين	43
الابداع والتميز في تصميم وبناء نظم المعلومات في مجال التدريب	255
تكنولوجيا التميز في التطوير الاداري والموارد البشرية وشئون الموظفين	60
النسس العلمية في معالجة مشاكل التدريب	289
الاستراتيجيات الحديثة في تطوير ادارة الموارد البشرية	222
إعداد أخصائي ومنسقي التدريب	236
تنمية مهارات اخصائي شئون الموظفين والتطوير الوظيفي	257



نظم المحاسبة عن الجوانب المالية لشئون الموظفين والموارد البشرية تخطيط وقياس ورقابة الأجر والمرتبات	215
تقييم النداء التدريبي وحساب العائد الاقتصادي على التدريب	214
استخدامات الحاسوب الإلكتروني في إعداد وتجهيز خطط التدريب	234
الادارة المتمدة والاتجاهات الحديثة لشئون الموظفين والتطوير الوظيفي	42
استراتيجيات إدارة الموارد البشرية وإدارة التدريب الفعالة	287
تحقيق التطوير الوظيفي من خلال التدريب وتقييم النتائج	242
الأساليب العالمية للتعاقد التدريبي وتقييم الاحتياجات التدريبية	283
الابداع والجودة في التدريب الاستراتيجي والتطوير الوظيفي لتحقيق الاهداف التنظيمية	261
تطوير وتنمية مهارات الموظفين الجدد	286
الأساليب الحديثة لنقل اثر التدريب إلى الواقع العملي	285
تقنيات التوظيف والتطوير وإدارة النداء وسياسات التحفيز	269
المهندسة الإدارية وتأثير التدريب والتطوير على الموارد البشرية كقوة تنافسية	1074
استراتيجيات التدريب وتنمية الموارد البشرية في المنظمات المؤمنة	1124
التخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة وإعداد وتطوير وتنمية الكفاءات البشرية	1127
تنمية مهارات العاملين في إدارات التدريب	1484
التعليم والتدريب الاستراتيجي: الشراكات الأكاديمية والمؤسسية	35