



الجودة الأوروبية
EUROPEAN QUALITY

برامج ودورات الموارد البشرية وشؤون الموظفين

اسم الدورة	الكود
إدارة الجودة الشاملة للموارد البشرية	66
تقييم وإدارة هياكل الاجور ووضع الحوافز	225
تخطيط القوى العاملة واعادة هندسة العمليات وتقييم الاداء	268
استراتيجيات التميز والإبداع في تطوير وتقييم أداء الموظفين	282
الابداع والتميز في ادارة الموارد البشرية وشؤون الموظفين	45
البرامج المتكامل لإعداد وتأهيل مدير الموارد البشرية	46
مفاهيم تنمية الموارد البشرية والاستفادة القصوى من طاقاتها	51
تطوير معلومات شؤون الموظفين باستخدام الحاسب النلي في ظل الحكومة الإلكترونية	61
إعداد وتطوير أدلة سياسات وإجراءات الموارد البشرية	239
توصيف وتحليل الوظائف وإعداد الهياكل التنظيمية	259
الاستراتيجيات المتقدمة في الاختيار والتوظيف والنظر التأديبية وانهاء الخدمة	266
إدارة الموارد البشرية وتخطيط المستقبل الوظيفي من خلال التحليل الوظيفي	231
تقييم وقياس مستوى التوظيف والكفاءة المهنية واعباء العمل	265
كيف تحقق المنظمات النجاح من خلال ادارة المواهب	221
المعايير العالمية في التوظيف والاختبار والتعيين	219
إعداد النظام المتكامل للموارد البشرية وبناء الهيكل التنظيمي	235
تخطيط الموارد البشرية وإدارة شؤون الموظفين من الجوانب الإدارية والقانونية	246
الرؤية الاستراتيجية لإدارة الموارد البشرية وقياس الأداء في ظل منهجية الجودة الشاملة	57
الاتجاهات الحديثة في تخطيط المسارات الوظيفية وهيكله الأعمال وتصميم الوظائف	36
الابداع والتميز في ادارة علاقات الموظفين	281
أساليب وتقنيات نظم الاجور والحوافز باستخدام الحاسب النلي	244

00971563356098 : Mobile | 00971566356223 : Mobile | 00971563356098 : Phone

info@europeanqualitytc.com | europeanqualitytc@hotmail.com : Email | https://www.europeanqualitytc.com : Web site

الامارات العربية المتحدة - الفجيرة | 4422 BOX.O.P



الجودة الأوروبية
EUROPEAN QUALITY

الاتجاهات الحديثة في تخطيط المسارات الوظيفية وتصميم وموازنة الوظائف	272
التحقيق والتأديب الإداري وضوابطه والأنظمة القانونية لشؤون الموظفين	278
التحول من إدارة الموارد البشرية الى ادارة رأس المال الفكرى	254
الإستراتيجيات المتعددة لتقييم التدريب	253
تخطيط القوى العاملة من منظور إدارة الجودة الشاملة	243
استراتيجيات التعامل الفعال مع الاصناف المختلفة للموظفين	277
إدارة الموارد البشرية وشؤون الموظفين في ظل المتغيرات العالمية	997
التحول الرقمي في الموارد البشرية	1045
مدير الموارد البشرية المعتمد	1108
استراتيجيات إدارة الموارد البشرية من خلال تطبيق منظومة الأداء المتوازن BSC	1115
ادارة الموارد البشرية الكترونيا	1116
التخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة	1126
إجراء المقابلات ،استقطاب الكفاءات واختيارها وادارة الأداء	1128
عمليات التوظيف (التخطيط ، الاستقطاب ، الاختيار ، التعيين وإدارة الرواتب)	1131
تطوير الهياكل التنظيمية ورسم العمليات	1133
كتابة السياسات والاجراءات الفعالة	1181
التطبيقات الإلكترونية في إدارة وتخطيط الموارد البشرية	1118
اساليب التحفيز الوظيفي كمدخل لإدارة الموارد البشرية المعاصرة	1119
تخطيط الموارد البشرية وإدارة شؤون الموظفين من الجوانب الإدارية والقانونية	1122
التطوير المهني وتخطيط التعاقب الوظيفي	1129
الافاق المستقبلية للاستثمار البشري لتحقيق الفاعلية والكفاءة والاداء المتميز والجدارة في العمل	152
الريادة في تقييم وقياس مستوى التوظيف واعباء العمل في المنظمة و رفع مستوى الكفاءة المهنية	1235
المعايير العلمية والتطبيقية في إعداد الهياكل التنظيمية وإعادة الهيكلة والتنظيم المؤسسي	232
إستراتيجيات إدارة علاقات وأنظمة شؤون الموظفين	1271



الجودة الأوروبية
EUROPEAN QUALITY

التدقيق الداخلي ونظم المراجعة والرقابة في إدارة الموارد البشرية	227
صيانة الأصول البشرية ، الحفاظ على استقرار الموظفين المهنيين و استراتيجيات التعامل مع الموظفين أصحاب الأداء الضعيف	67
تطوير أنظمة إدارة الموارد البشرية ونظم تحفيز الموظفين	44
تخطيط القوى العاملة والقيادة المتقدمة وبناء وإدارة فرق عالية الانجاز من منظور ادارة الجودة الشاملة	65
النساليب الحديثة لتقييم أداء العاملين باستخدام بطاقات الأداء المتوازن	224
تخطيط وتنمية المسار الوظيفي للعاملين	247
تحليل وتصميم الوظائف و قياس كفاءة أداء الموارد البشرية	271
الاتجاهات الحديثة في نظام التوظيف	1132
الإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية (SHRM)	1377
تخطيط القوى العاملة وإستراتيجيات تحليل وتوصيف وتقييم الوظائف والرواتب	245
الجودة في خدمات الموارد البشرية	1135
تحليل وتوصيف الأعمال وتخطيط وتنظيم الإجراءات الوظيفية	54
الإدارة الفعالة والمتميزة لشؤون الموظفين	226
البرنامج المتكامل في التوظيف الإلكتروني Recruitment-E	1047
مهارات تقييم الأداء الوظيفي	1473
البرنامج المتكامل في إدارة شؤون الموظفين	1472
استراتيجيات ومهارات الاستقطاب، التعيين، الهزايا والتعويضات في إدارة الموارد البشرية	1520
الإدارة الفعالة في تطوير وتنفيذ السياسات والإجراءات	1524
الاتجاهات الحديثة للإدارة وتطوير الاداء الوظيفي	1215
تحسين تجربة الموظف	1566
التقييم واستقطاب المواهب الهني على الكفاءات في ظل بطاقة الأداء المتوازن	1604
إدارة الموارد البشرية (السياسات والاجراءات)	229
الاتجاهات الحديثة لشؤون الموظفين (الهزايا والتعويضات)	48



الجودة الأوروبية
EUROPEAN QUALITY

علاقات الموارد البشرية مع الإدارات الخارجية	1620
تنمية مهارات الاختيار للمحاورين في مقابلات التعيين	249
معايير قياس فعالية الموارد البشرية على الأداء التنظيمي ضمن أطر العمل	275
تطبيقات الحكومة الإلكترونية في شؤون الموظفين والموارد البشرية	280
التميز والكفاءة في إدارة الموارد البشرية وشؤون العاملين	52
الاتجاهات الحديثة في الاستقطاب وإجراء المقابلات والاختيار والتعيين	216
تقنيات تقييم الموظفين وربط أسس التقييم بالوظائف	274
تنفيذ ومراقبة أنظمة وأحكام شؤون الموظفين	256
الولاء التنظيمي والقضاء على السلوك السلبي والانسحاب الوظيفي	233
التوظيف والتعيين والاستبقاء والترقية وفقا لمفهوم الجدارة	252
التميز والكفاءة في إجراء المقابلات، استقطاب الكفاءات، اختيارها وإدارة الأداء	262
المعايير المتقدمة في تخطيط وإعداد اللائحة الداخلية لسياسات الموارد البشرية	37
النظم المتقدمة للتوصيف الوظيفي وأعداد الهيكل التنظيمي ووضع خطط الأداء	263
إدارة الموارد البشرية متعددة الثقافات (مهارات التعامل مع الثقافات المتعددة)	251
مهارات التعامل مع مشاكل ومقترحات الموظفين	276
تخطيط الاستخلاف وتطوير المسار الوظيفي وفقا لمفهوم الجدارة	250
فن التقييم بين تحديد الاحتياجات وتوظيف المبدعين في ظل منهجية الأداء المتوازن	966
اليات وممارسات حوكمة الموارد البشرية	1567
استراتيجيات التميز والإبداع في إدارة الموارد البشرية	1114
فن إدارة الموارد البشرية الإلكترونية في المصالح الحكومية	1117
الاستراتيجيات المتقدمة والتميز في تطوير وتنمية الموارد البشرية	1121
إدارة الموارد البشرية وتخطيط المسارات الوظيفية ورفع كفاءة الأداء	53
البرامج المتكامل لإعداد أخصائي المزايا والتعويضات	1519
استراتيجيات تطوير القوى العاملة وإدارة المواهب وإعداد خطط التعاقب الوظيفي	1556



الجودة الأوروبية
EUROPEAN QUALITY

استراتيجيات جذب المواهب الممتدة للمحترفين	1555
الاستراتيجيات المتقدمة في التعاقد الوظيفي وتأهيل قيادات الصف الثاني	1597
البرنامج المتقدم في صياغة السياسات والإجراءات بفعالية واحترافية	1580
أسس ومبادئ صياغة السياسات والإجراءات	1579
الاستراتيجيات المتقدمة والأساليب الفعالة لتخطيط القوى العاملة	1600