



## برامج ودورات الموارد البشرية وشئون الموظفين

اسم الدورة	الكود
ادارة الجودة الشاملة للموارد البشرية	66
الاستراتيجيات المتقدمة في الاختيار والتوظيف والنظم التأدية وانهاء الخدمة	266
تخطيط القوى العاملة وإستراتيجيات تحليل وتوسيع وتقدير الوظائف والرواتب	245
تحليل وتوسيع النعمان وتنظيم وتنظيم الاجراءات الوظيفية	54
الرؤية الاستراتيجية للادارة الموارد البشرية وقياس النداء في ظل منهجية الجودة الشاملة	57
البرنامج المتكامل للإعداد وتأهيل مدير الموارد البشرية	46
إعداد وتطوير أدلة سياسات وإجراءات الموارد البشرية	239
التمييز والكفاءة في إدارة الموارد البشرية وشئون العاملين	52
النماذج الحديثة لتقدير أداء العاملين باستخدام بطاقات النداء المتوازن	224
مفاهيم تنمية الموارد البشرية والاستفادة القصوى من طاقاتها	51
الاتجاهات الحديثة في الاستقطاب وإجراء المقابلات والاختيار والتعيين	216
تخطيط وتنمية المسار الوظيفي للعاملين	247
تنفيذ ومراقبة أنظمة وأدلة شئون الموظفين	256
الولاء التنظيمي والقضاء على السلوك السلبي والانسحاب الوظيفي	233
تقنيات تقدير الموظفين وربط أسس التقييم بالوظائف	274
تخطيط القوى العاملة من منظور إدارة الجودة الشاملة	243
التحقيق الداخلي ونظم المراجعة والرقابة في إدارة الموارد البشرية	227
تقدير وادارة هيكل الاجور ووضع الدوافع	225
تطبيقات الدكورة الإلكترونية في شئون الموظفين والموارد البشرية	280
تطوير أنظمة إدارة الموارد البشرية ونظم تحفيز الموظفين	44
النظم المتقدمة للتوصيف الوظيفي وإعداد الهيكل التنظيمي ووضع خطط الاداء	263



الاتجاهات الحديثة في تحضير المسارات الوظيفية وتصميم وموازنة الوظائف	272
التمييز والكفاءة في إجراء المقابلات، استقطاب الكفاءات، اختيارها وإدارة النداء	262
المعايير المتقدمة في تحضير وإعداد اللائحة الداخلية لسياسات الموارد البشرية	37
تحليل وتصميم الوظائف وقياس كفاءة أداء الموارد البشرية	271
تحضير الاستخالل وتطوير المسار الوظيفي وفقاً لمفهوم الجدارة	250
البرامج المتقدمة في صياغة السياسات والإجراءات بفعالية واحترافية	1580
ادارة الموارد البشرية وشئون الموظفين في ظل المتغيرات العالمية	997
الاستراتيجيات المتقدمة والتمييز في تطوير وتنمية الموارد البشرية	1121
عمليات التوظيف (التحضير، الاستقطاب، الاختيار، التعيين وإدارة الرواتب)	1131
الجودة في خدمات الموارد البشرية	1135
الاتجاهات الحديثة للإدارة وتطوير الأداء الوظيفي	1215
تحضير القوى العاملة وإعادة هندسة العمليات وتقييم الأداء	268
كيف تحقق المنظمات النجاح من خلال إدارة المواهب	221
أساليب وتقنيات نظر الأجر ووالحوافز باستخدام الحاسوب الذكي	244
الاتجاهات الحديثة في نظام التوظيف	1132
الادارة الاستراتيجية للموارد البشرية (SHRM)	1377
الابداع والتميز في ادارة الموارد البشرية وشئون الموظفين	45
تنمية مهارات الاختيار للمحاورين في مقابلات التعيين	249
تقييم وقياس مستوى التوظيف والكفاءة المهنية واعباء العمل	265
الافق المستقبلية للاستثمار البشري لتحقيق الفاعلية والكفاءة والأداء المتميزة والجدارة في العمل	152
الادارة الفعالة والمهنية لشئون الموظفين	226
تحضير الموارد البشرية وإدارة شئون الموظفين من الجوانب الإدارية والقانونية	246
مدير الموارد البشرية المعتمد	1108
مهارات تقييم النداء الوظيفي	1473



البرنامج المتكامل في ادارة شؤون الموظفين	1472
البرنامج المتكامل للعداد اخصائي المزايا والتعويضات	1519
الاستراتيجيات المتقدمة والاساليب الفعالة لخطيط القوى العاملة	1600
الادارة الفعالة في تطوير وتنفيذ السياسات والاجراءات	1524
اساليب التحفيز الوظيفي كمدخل للادارة الموارد البشرية المعاصرة	1119
الاتجاهات الحديثة لشؤون الموظفين (المزايا والتعويضات )	48
استراتيجيات جذب المواهب المعتمدة للمحترفين	1555
التوظيف والتعيين والاستبقاء والترقية وفقا لمفهوم الجدارة	252
الاستراتيجيات المتعددة لتقدير التدريب	253
علاقة الموارد البشرية مع الادارات الخارجية	1620
ادارة الموارد البشرية وخطيط المستقبل الوظيفي من خلال التحليل الوظيفي	231
صياغة النصوص البشرية ، الحفاظ على استقرار الموظفين المتميزين و استراتيجيات التعامل مع الموظفين أصحاب الاداء الضعيف	67
خطيط القوى العاملة والقيادة المتقدمة وبناء وادارة فرق عالية الانجاز من منظور ادارة الجودة الشاملة	65
المعايير العلمية والتطبيقية في اعداد الهيكل التنظيمية وإعادة الهيكلة والتنظيم المؤسسي	232
معايير قياس فعالية الموارد البشرية على الاداء التنظيمي ضمن اطار العمل	275
تطوير معلومات شؤون الموظفين باستخدام الحاسوب الذي في ظل الحكومة الالكترونية	61
تصنيف وتحليل الوظائف وإعداد الهيكل التنظيمية	259
استراتيجيات التمييز والإبداع في تطوير وتقدير أداء الموظفين	282
المعايير العالمية في التوظيف والاختبار والتعيين	219
الاستراتيجيات المتقدمة في التعاقب الوظيفي وتأهيل قيادات الصف الثاني	1597
إعداد النظام المتكامل للموارد البشرية وبناء الهيكل التنظيمي	235
الاتجاهات الحديثة في خطط المسارات الوظيفية وهيكلة الأدوار وتصميم الوظائف	36
الابداع والتميز في ادارة علاقات الموظفين	281



ادارة الموارد البشرية ( السياسات والاجراءات )	229
ادارة الموارد البشرية متعددة الثقافات ( مهارات التعامل مع الثقافات المتعددة )	251
التحول من ادارة الموارد البشرية الى ادارة رأس المال الفكري	254
التحقيق والتأديب الإداري وضوابطه والأنظمة القانونية لشئون الموظفين	278
استراتيجيات التعامل الفعال مع الأصناف المختلفة للموظفين	277
مهارات التعامل مع مشاكل ومقترنات الموظفين	276
فن التقييم بين تحديد الاحتياجات وتوظيف المبدعين في ظل منهجية الأداء المتوازن	966
التحول الرقمي في الموارد البشرية	1045
البرنامج المتكامل في التوظيف الالكتروني Recruitment-E	1047
استراتيجيات التميز والإبداع في ادارة الموارد البشرية	1114
استراتيجيات إدارة الموارد البشرية من خلال تطبيق منظومة الأداء المتوازن BSC	1115
ادارة الموارد البشرية الكترونيا	1116
فن إدارة الموارد البشرية الإلكترونية في المصالح الحكومية	1117
التحفيظ الاستراتيجي للقوى العاملة	1126
اجراء المقابلات ، استقطاب الكفاءات و اختيارها وادارة الأداء	1128
تطوير الهياكل التنظيمية ورسم العمليات	1133
كتابة السياسات والاجراءات الفعالة	1181
التطبيقات الإلكترونية في إدارة وتحفيظ الموارد البشرية	1118
تحفيظ الموارد البشرية وإدارة شئون الموظفين من الجوانب الإدارية والقانونية	1122
تطوير المهني وتحفيظ التعاقب الوظيفي	1129
الريادة في تقييم وقياس مستوى التوظيف واعباء العمل في المنظمة ورفع مستوى الكفاءة المهنية	1235
استراتيجيات إدارة علاقات وأنظمة شئون الموظفين	1271
اليات ومهارات حوكمة الموارد البشرية	1567
ادارة الموارد البشرية وتحفيظ المسارات الوظيفية ورفع كفاءة الاداء	53



استراتيجيات ومهارات الاستقطاب، التعيين، المزايا والتعويضات في إدارة الموارد البشرية	1520
تحسين تجربة الموظف	1566
استراتيجيات تطوير القوى العاملة وإدارة المواهب وإعداد خطط التعاقب الوظيفي	1556
التقييم واستقطاب المواهب المبني على الكفاءات في ظل بطاقة الائتمان المتوازن	1604
أسس ومبادئ صياغة السياسات والإجراءات	1579