



الجودة الأوروبية
EUROPEAN QUALITY

برامج ودورات الموارد البشرية وشؤون الموظفين

الكود	اسم الدورة
66	إدارة الجودة الشاملة للموارد البشرية
266	الاستراتيجيات المتقدمة في الاختيار والتوظيف والنظم التأديبية وانهاء الخدمة
245	تخطيط القوى العاملة وإستراتيجيات تحليل وتوصيف وتقييم الوظائف والرواتب
54	تحليل وتوصيف الأعمال وتخطيط وتنظيم الإجراءات الوظيفية
57	الرؤية الاستراتيجية لإدارة الموارد البشرية وقياس الأداء في ظل منهجية الجودة الشاملة
46	البرامج المتكامل لإعداد وتأهيل مدير الموارد البشرية
239	إعداد وتطوير أدلة سياسات وإجراءات الموارد البشرية
52	التميز والكفاءة في إدارة الموارد البشرية وشؤون العاملين
224	النساليب الحديثة لتقييم أداء العاملين باستخدام بطاقات الأداء المتوازن
51	مفاهيم تنمية الموارد البشرية والاستفادة القصوى من طاقاتها
216	الاتجاهات الحديثة في الاستقطاب وإجراء المقابلات والاختيار والتعيين
247	تخطيط وتنمية المسار الوظيفي للعاملين
256	تنفيذ ومراقبة أنظمة وأحكام شؤون الموظفين
233	الولاء التنظيمي والقضاء على السلوك السلبي والانسحاب الوظيفي
274	تقنيات تقييم الموظفين وربط أسس التقييم بالوظائف
243	تخطيط القوى العاملة من منظور إدارة الجودة الشاملة
227	التدقيق الداخلي ونظم المراجعة والرقابة في إدارة الموارد البشرية
225	تقييم وإدارة هياكل الاجور ووضع الحوافز
280	تطبيقات الحكومة الإلكترونية في شؤون الموظفين والموارد البشرية
44	تطوير أنظمة إدارة الموارد البشرية ونظم تحفيز الموظفين
263	النظم المتقدمة للتوصيف الوظيفي واعداد الهيكل التنظيمي ووضع خطط الاداء



الجودة الأوروبية
EUROPEAN QUALITY

الاتجاهات الحديثة في تخطيط المسارات الوظيفية وتصميم وموازنة الوظائف	272
التميز والكفاءة في إجراء المقابلات ، استقطاب الكفاءات ، اختيارها وإدارة الأداء	262
المعايير المتقدمة في تخطيط وإعداد اللائحة الداخلية لسياسات الموارد البشرية	37
تحليل وتصميم الوظائف و قياس كفاءة أداء الموارد البشرية	271
تخطيط الاستخلاف وتطوير المسار الوظيفي وفقا لمفهوم الجدارة	250
البرنامج المتقدم في صياغة السياسات والإجراءات بفعالية واحترافية	1580
إدارة الموارد البشرية وشؤون الموظفين في ظل المتغيرات العالمية	997
الاستراتيجيات المتقدمة والتميز في تطوير وتنمية الموارد البشرية	1121
عمليات التوظيف (التخطيط ، الاستقطاب ، الاختيار ، التعيين وإدارة الرواتب)	1131
الجودة في خدمات الموارد البشرية	1135
الاتجاهات الحديثة للإدارة وتطوير الاداء الوظيفي	1215
تخطيط القوى العاملة وإعادة هندسة العمليات وتقييم الاداء	268
كيف تحقق المنظمات النجاح من خلال ادارة المواهب	221
أساليب وتقنيات نظم النجور والحوافز باستخدام الحاسب النلي	244
الإلتجاهات الحديثة في نظام التوظيف	1132
الإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية (SHRM)	1377
الابداع والتميز في ادارة الموارد البشرية وشؤون الموظفين	45
تنمية مهارات الاختيار للمحاورين في مقابلات التعيين	249
تقييم وقياس مستوى التوظيف والكفاءة المهنية واعباء العمل	265
الافاق المستقبلية للاستثمار البشري لتحقيق الفاعلية والكفاءة والاداء المتميز والجدارة في العمل	152
الادارة الفعالة والمتميزة لشؤون الموظفين	226
تخطيط الموارد البشرية وإدارة شؤون الموظفين من الجوانب الإدارية والقانونية	246
مدير الموارد البشرية المعتمد	1108
مهارات تقييم الأداء الوظيفي	1473



الجودة الأوروبية
EUROPEAN QUALITY

البرنامج المتكامل في إدارة شؤون الموظفين	1472
البرنامج المتكامل لإعداد اخصائي المزايا والتعويضات	1519
الاستراتيجيات المتقدمة والأساليب الفعالة لتخطيط القوى العاملة	1600
الإدارة الفعالة في تطوير وتنفيذ السياسات والإجراءات	1524
اساليب التحفيز الوظيفي كمدخل لإدارة الموارد البشرية المعاصرة	1119
الاتجاهات الحديثة لشؤون الموظفين (المزايا والتعويضات)	48
استراتيجيات جذب المواهب الممتدة للمحترفين	1555
التوظيف والتعيين والاستبقاء والترقية وفقا لمفهوم الجدارة	252
الإستراتيجيات المتعددة لتقييم التدريب	253
علاقات الموارد البشرية مع الإدارات الخارجية	1620
إدارة الموارد البشرية وتخطيط المستقبل الوظيفي من خلال التحليل الوظيفي	231
صيانة النصول البشرية ، الحفاظ على استقرار الموظفين المتميزين و استراتيجيات التعامل مع الموظفين أصحاب الأداء الضعيف	67
تخطيط القوى العاملة والقيادة المتقدمة وبناء وإدارة فرق عالية الانجاز من منظور ادارة الجودة الشاملة	65
المعايير العلمية والتطبيقية في إعداد الهياكل التنظيمية وإعادة الهيكلة والتنظيم المؤسسي	232
معايير قياس فعالية الموارد البشرية على الأداء التنظيمي ضمن أطر العمل	275
تطوير معلومات شؤون الموظفين باستخدام الحاسب الآلي في ظل الحكومة الإلكترونية	61
توصيف وتحليل الوظائف وإعداد الهياكل التنظيمية	259
استراتيجيات التميز والإبداع في تطوير وتقييم أداء الموظفين	282
المعايير العالمية في التوظيف والاختبار والتعيين	219
الاستراتيجيات المتقدمة في التعاقد الوظيفي وتأهيل قيادات الصف الثاني	1597
إعداد النظام المتكامل للموارد البشرية وبناء الهيكل التنظيمي	235
الاتجاهات الحديثة في تخطيط المسارات الوظيفية وهيكل الأعمال وتصميم الوظائف	36
الابداع والتميز في ادارة علاقات الموظفين	281



الجودة الأوروبية
EUROPEAN QUALITY

ادارة الموارد البشرية (السياسات والاجراءات)	229
ادارة الموارد البشرية ومتعددة الثقافات (مهارات التعامل مع الثقافات المتعددة)	251
التحول من إدارة الموارد البشرية الى ادارة رأس المال الفكرى	254
التحقيق والتأديب الإداري وضوابطه والبنظمة القانونية لشؤون الموظفين	278
استراتيجيات التعامل الفعال مع الاصناف المختلفة للموظفين	277
مهارات التعامل مع مشاكل ومقترحات الموظفين	276
فن التقييم بين تحديد الاحتياجات وتوظيف المبدعين فى ظل منهجية الأداء المتوازن	966
التحول الرقمي في الموارد البشرية	1045
البرنامج المتكامل في التوظيف الالكتروني Recruitment-E	1047
استراتيجيات التميز والإبداع في إدارة الموارد البشرية	1114
استراتيجيات إدارة الموارد البشرية من خلال تطبيق منظومة الأداء المتوازن BSC	1115
ادارة الموارد البشرية الكترونيا	1116
فن إدارة الموارد البشرية الإلكترونية في المصالح الحكومية	1117
التخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة	1126
إجراء المقابلات ،استقطاب الكفاءات واختيارها وادارة الأداء	1128
تطوير المياكل التنظيمية ورسم العمليات	1133
كتابة السياسات والاجراءات الفعالة	1181
التطبيقات الإلكترونية في إدارة وتخطيط الموارد البشرية	1118
تخطيط الموارد البشرية وإدارة شؤون الموظفين من الجوانب الإدارية والقانونية	1122
التطوير المهني وتخطيط التعاقب الوظيفي	1129
الريادة في تقييم وقياس مستوى التوظيف وابعاء العمل في المنظمة و رفع مستوى الكفاءة المهنية	1235
استراتيجيات إدارة علاقات وأنظمة شؤون الموظفين	1271
اليات وممارسات حوكمة الموارد البشرية	1567
ادارة الموارد البشرية وتخطيط المسارات الوظيفية ورفع كفاءة الاداء	53



الجودة الأوروبية
EUROPEAN QUALITY

استراتيجيات ومهارات الاستقطاب، التعيين، الهزايا والتعويضات في إدارة الموارد البشرية	1520
تحسين تجربة الموظف	1566
استراتيجيات تطوير القوى العاملة وإدارة المواهب وإعداد خطط التعاقب الوظيفي	1556
التقييم واستقطاب المواهب المهيبة على الكفاءات في ظل بطاقة النداء المتوازن	1604
أسس ومبادئ صياغة السياسات والإجراءات	1579