



الجودة الأوروبية
EUROPEAN QUALITY

برامج ودورات الموارد البشرية وشؤون الموظفين

اسم الدورة	الكود
صيانة الأصول البشرية ، الحفاظ على استقرار الموظفين المتميزين و استراتيجيات التعامل مع الموظفين أصحاب الأداء الضعيف	67
إدارة الموارد البشرية وتخطيط المستقبل الوظيفي من خلال التحليل الوظيفي	231
تخطيط القوى العاملة والقيادة المتقدمة وبناء وإدارة فرق عالية الانجاز من منظور ادارة الجودة الشاملة	65
الاستراتيجيات المتقدمة في التعاقب الوظيفي وتأهيل قيادات الصف الثاني	1597
تحليل وتصميم الوظائف و قياس كفاءة أداء الموارد البشرية	271
معايير قياس فعالية الموارد البشرية على الأداء التنظيمي ضمن أطر العمل	275
الاتجاهات الحديثة في الاستقطاب وإجراء المقابلات والاختيار والتعيين	216
تخطيط الموارد البشرية وإدارة شؤون الموظفين من الجوانب الإدارية والقانونية	246
الرؤية الاستراتيجية لإدارة الموارد البشرية وقياس الأداء في ظل منهجية الجودة الشاملة	57
ادارة الموارد البشرية متعددة الثقافات (مهارات التعامل مع الثقافات المتعددة)	251
التحول من إدارة الموارد البشرية الى ادارة رأس المال الفكري	254
البرنامج المتكامل لإعداد وتأهيل مدير الموارد البشرية	46
النظم المتقدمة للتوصيف الوظيفي واعداد الهيكل التنظيمي ووضع خطط الاداء	263
الاستراتيجيات المتعددة لتقييم التدريب	253
التحقيق والتأديب الإداري وضوابطه والأنظمة القانونية لشؤون الموظفين	278
استراتيجيات التعامل الفعال مع الاصناف المختلفة للموظفين	277
توصيف وتحليل الوظائف وإعداد الهياكل التنظيمية	259
فن التقييم بين تحديد الاحتياجات وتوظيف المبدعين في ظل منهجية الأداء المتوازن	966
التحول الرقمي في الموارد البشرية	1045
البرنامج المتكامل في التوظيف الالكتروني Recruitment-E	1047

00971563356098 : Mobile | 00971566356223 : Mobile | 00971563356098 : Phone

info@europeanqualitytc.com || europeanqualitytc@hotmail.com : Email | https://www.europeanqualitytc.com : Web site

الامارات العربية المتحدة - الفجيرة | 4422 BOX.O.P



الجودة الأوروبية
EUROPEAN QUALITY

مدير الموارد البشرية المعتمد	1108
استراتيجيات إدارة الموارد البشرية من خلال تطبيق منظومة الأداء المتوازن BSC	1115
ادارة الموارد البشرية الكترونيا	1116
فن إدارة الموارد البشرية الإلكترونية في المصالح الحكومية	1117
تطوير الهياكل التنظيمية ورسم العمليات	1133
تخطيط الموارد البشرية وإدارة شؤون الموظفين من الجوانب الإدارية والقانونية	1122
الريادة في تقييم وقياس مستوى التوظيف وابعاء العمل في المنظمة و رفع مستوى الكفاءة المهنية	1235
استراتيجيات إدارة علاقات وأنظمة شؤون الموظفين	1271
استراتيجيات التميز والإبداع في تطوير وتقييم أداء الموظفين	282
تنمية مهارات الاختيار للمحاورين في مقابلات التعيين	249
إعداد وتطوير أدلة سياسات وإجراءات الموارد البشرية	239
التميز والكفاءة في إدارة الموارد البشرية وشؤون العاملين	52
إعداد النظام المتكامل للموارد البشرية وبناء الهيكل التنظيمي	235
المعايير المتقدمة في تخطيط وإعداد اللائحة الداخلية لسياسات الموارد البشرية	37
إجراء المقابلات ،استقطاب الكفاءات واختيارها وادارة الأداء	1128
كتابة السياسات والاجراءات الفعالة	1181
اساليب التحفيز الوظيفي كمدخل لإدارة الموارد البشرية المعاصرة	1119
ادارة الموارد البشرية وتخطيط المسارات الوظيفية ورفع كفاءة الاداء	53
الاستراتيجيات المتقدمة والأساليب الفعالة لتخطيط القوى العاملة	1600
إدارة الجودة الشاملة للموارد البشرية	66
تطوير أنظمة إدارة الموارد البشرية ونظم تحفيز الموظفين	44
التميز والكفاءة في إجراء المقابلات ،استقطاب الكفاءات ،اختيارها وادارة الأداء	262
إدارة الموارد البشرية وشؤون الموظفين في ظل التغيرات العالمية	997
عمليات التوظيف (التخطيط ، الاستقطاب ، الاختيار ، التعيين وإدارة الرواتب)	1131



الجودة الأوروبية
EUROPEAN QUALITY

البرنامج المتكامل لإعداد اخصائي المهزيا والتعويضات	1519
الإدارة الفعالة في تطوير وتنفيذ السياسات والإجراءات	1524
استراتيجيات التميز والإبداع في إدارة الموارد البشرية	1114
الاتجاهات الحديثة لشؤون الموظفين (المهزيا والتعويضات)	48
تحسين تجربة الموظف	1566
استراتيجيات جذب المواهب المتهمة للمهترفين	1555
الافاق الهستقبلية للاستثمار البشري لتحقيق الفاعلية والكفاءة والاداء المتهيز والجدارة في العمل	152
تطبيقات الحكومة الإلكترونية في شؤون الموظفين والموارد البشرية	280
الاستراتيجيات المتهمة في الاختيار والتوظيف والنظر التأديبية وانهاء الخدمة	266
الابداع والتميز في ادارة الموارد البشرية وشؤون الموظفين	45
تقييم وادارة هياكل الاجور ووضع الحوافز	225
تخطيط القوى العاملة واستراتيجيات تحليل وتوصيف وتقييم الوظائف والرواتب	245
تطوير معلومات شؤون الموظفين باستخدام الحاسب النلي في ظل الحكومة الإلكترونية	61
تخطيط القوى العاملة واعادة هندسة العمليات وتقييم الاداء	268
المعايير العلمية والتطبيقية في إعداد الهياكل التنظيمية وإعادة الهيكلة والتنظيم المؤسسي	232
النساليب الحديثة لتقييم أداء العاملين باستخدام بطاقات الأداء المتوازن	224
مفاهيم تنمية الموارد البشرية والاستفادة القصوى من طاقاتها	51
كيف تحقق المنظمات النجاح من خلال ادارة المواهب	221
المعايير العالمية في التوظيف والاختبار والتعيين	219
تقييم وقياس مستوى التوظيف والكفاءة المهنية واعباء العمل	265
تخطيط وتنمية المسار الوظيفي للعاملين	247
تقنيات تقييم الموظفين وربط أسس التقييم بالوظائف	274
تنفيذ ومراقبة أنظمة وأحكام شؤون الموظفين	256
الولاء التنظيمي والقضاء على السلوك السلبي والانسحاب الوظيفي	233



الجودة الأوروبية
EUROPEAN QUALITY

الاتجاهات الحديثة في تخطيط المسارات الوظيفية وهيكله الأعمال وتصميم الوظائف	36
الابداع والتميز في ادارة علاقات الموظفين	281
تخطيط القوى العاملة من منظور إدارة الجودة الشاملة	243
تحليل وتصنيف الأعمال وتخطيط وتنظيم الإجراءات الوظيفية	54
الادارة الفعالة والتمهيزة لشؤون الموظفين	226
تخطيط الاستخلاف وتطوير المسار الوظيفي وفقا لمفهوم الجدارة	250
أساليب وتقنيات نظم الأجور والحوافز باستخدام الحاسب الآلي	244
ادارة الموارد البشرية (السياسات والاجراءات)	229
الاتجاهات الحديثة في تخطيط المسارات الوظيفية وتصميم وموازنة الوظائف	272
التوظيف والتعيين والاستبقاء والترقية وفقا لمفهوم الجدارة	252
التدقيق الداخلي ونظم المراجعة والرقابة في إدارة الموارد البشرية	227
مهارات التعامل مع مشاكل ومقترحات الموظفين	276
الاستراتيجيات المتقدمة والتميز في تطوير وتنمية الموارد البشرية	1121
التخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة	1126
التطبيقات الإلكترونية في إدارة وتخطيط الموارد البشرية	1118
التطوير المهني وتخطيط التعاقب الوظيفي	1129
الجودة في خدمات الموارد البشرية	1135
الاتجاهات الحديثة للإدارة وتطوير الاداء الوظيفي	1215
الاتجاهات الحديثة في نظام التوظيف	1132
الإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية (SHRM)	1377
مهارات تقييم الأداء الوظيفي	1473
البرامج المتكامل في إدارة شؤون الموظفين	1472
استراتيجيات ومهارات الاستقطاب، التعيين، الهزايا والتعويضات في إدارة الموارد البشرية	1520
أسس ومبادئ صياغة السياسات والإجراءات	1579



الجودة الأوروبية
EUROPEAN QUALITY

اليات وممارسات حوكمة الموارد البشرية	1567
استراتيجيات تطوير القوى العاملة وإدارة المواهب وإعداد خطط التعاقب الوظيفي	1556
التقييم واستقطاب المواهب المبنى على الكفاءات في ظل بطاقة الأداء المتوازن	1604
علاقات الموارد البشرية مع الإدارات الخارجية	1620
البرنامج المتقدم في صياغة السياسات والإجراءات بفعالية واحترافية	1580