الجـــودة الأوروبـيـــة
EUROPEAN QUALITY

برامج ودورات الموارد البشرية وشؤون الموظفين

الكود	اسم الدورة
282	استراتيجيات التميز والإبداع في تطوير وتقييم أداء الموظفين
231	إدارة الموارد البشرية وتخطيط المستقبل الوظيفي من خلال التحليل الوظيفي
254	التحول من إدارة الموارد البشرية الى ادارة رأس المال الفكرى
66	إدارة الجودة الشاملة للموارد البشرية
266	الاستراتيجيات المتقدمة فى الاختيار والتوظيف والنظم التأديبية وانهاء الخدمة
45	الابداع والتميز في ادارة الموارد البشرية وشؤون الموظفين
245	تخطيط القوى العاملة وإستراتيجيات تحليل وتوصيف وتقييم الوظائف والرواتب
51	مفاهيم تنمية الموارد البشرية والاستفادة القصوى من طاقاتها
225	تقييم وادارة هياكل الاجور ووضع الحوافز
247	تخطيط وتنمية المسار الوظيفى للعاملين
152	الافاق المستقبلية للاستثمار البشري لتحقيق الفاعلية والكفاءة والاداء المتميز والجدارة في العمل
229	ادارة الموارد البشرية (السياسات والاجراءات)
250	تخطيط الاستخلاف وتطوير المسار الوظيفي وفقا لمفهوم الجدارة
263	النظم المتقدمة للتوصيف الوظيفى واعداد الهيكل التنظيمى ووضع خطط الاداء
271	تحليل وتصميم الوظائف و قياس كفاءة أداء الموارد البشرية
227	التدقيق الداخلي ونظم المراجعة والرقابة في إدارة الموارد البشرية
1600	الاستراتيجيات المتقدمة والأساليب الفعالة لتخطيط القوى العاملة
1116	ادارة الموارد البشرية الكترونيا
1131	عمليات التوظيف (التخطيط ، الاستقطاب ، الاختيار ، التعيين وإدارة الرواتب)
1129	التطوير المهني وتخطيط التعاقب الوظيفي
1135	الجودة في خدمات الموارد البشرية

00971563356098 : Mobile | 00971566356223 : Mobile | 00971563356098 : Phone
info@europeanqualitytc.com || europeanqualitytc@hotmail.com : Email | https://www.europeanqualitytc.com : Web site
BOX.O.P : 4422 | الامارات العربية المتحدة - الفجيرة

مهارات التعامل مع مشاكل ومقترحات الموظفين	276
إعداد النظام المتكامل للموارد البشرية وبناء الهيكل التنظيمي	235
كتابة السياسات والاجراءات الفعالة	1181
اساليب التحفيز الوظيفي كمدخل لإدارة الموارد البشرية المعاصرة	1119
صيانة الأصول البشرية ، الحفاظ على استقرار الموظفين المتميزين و استراتيجيات التعامل مع الموظفين أصحاب الأداء الضعيف	67
الاتجاهات الحديثة في الاستقطاب وإجراء المقابلات والاختيار والتعيين	216
تطبيقات الحكومة الإلكترونية في شؤون الموظفين والموارد البشرية	280
الاتجاهات الحديثة لإدارة وتطوير الاداء الوظيفي	1215
الاتجاهات الحديثة لشؤون الموظفين (المزايا والتعويضات)	48
أسس ومبادئ صياغة السياسات والإجراءات	1579
البرنامج المتكامل لإعداد اخصائي المزايا والتعويضات	1519
استراتيجيات ومهارات الاستقطاب، التعين، المزايا والتعويضات في إدارة الموارد البشرية	1520
مدير الموارد البشرية المعتمد	1108
الإدارة الفعالة في تطوير وتنفيذ السياسات والإجراءات	1524
معايير قياس فعالية الموارد البشرية على الأداء التنظيمى ضمن أطر العمل	275
الرؤية الاستراتيجية لإدارة الموارد البشرية وقياس الأداء فى ظل منهجية الجودة الشاملة	57
الإتجاهات الحديثة في نظام التوظيف	1132
فن التقييم بين تحديد الاحتياجات وتوظيف المبدعين فى ظل منهجية الأداء المتوازن	966
الابداع والتميز في ادارة علاقات الموظفين	281
التحقيق والتأديب الإداري وضوابطه والأنظمة القانونية لشؤون الموظفين	278
استراتيجيات التعامل الفعال مع الاصناف المختلفة للموظفين	277
التميز والكفاءة في إدارة الموارد البشرية وشؤون العاملين	52
تطوير الهياكل التنظيمية ورسم العمليات	1133

الجـــودة الأوروبـيـــة
EUROPEAN QUALITY

استراتيجيات تطوير القوى العاملة وإدارة المواهب وإعداد خطط التعاقب الوظيفي	1556
تنفيذ ومراقبة أنظمة وأحكام شؤون الموظفين	256
البرنامج المتكامل لإعداد وتأهيل مدير الموارد البشرية	46
تطوير انظمة ادارة الموارد البشرية ونظم تحفيز الموظفين	44
تحليل وتوصيف الأعمال وتخطيط وتنظيم الإجراءات الوظيفية	54
تنمية مهارات الاختيار للمحاورين فى مقابلات التعيين	249
الأساليب الحديثة لتقييم أداء العاملين باستخدام بطاقات الأداء المتوازن	224
تقييم وقياس مستوى التوظيف والكفاءة المهنية واعباء العمل	265
تقنيات تقييم الموظفين وربط أسس التقييم بالوظائف	274
المعايير العالمية في التوظيف والاختبار والتعيين	219
تخطيط الموارد البشرية وادارة شؤون الموظفين من الجوانب الإدارية والقانونية	246
المعايير العلمية والتطبيقية في إعداد الهياكل التنظيمية وإعادة الهيكلة والتنظيم المؤسسي	232
التميز والكفاءة في إجراء المقابلات ،استقطاب الكفاءات ،اختيارها وادارة الأداء	262
توصيف وتحليل الوظائف وإعداد الهياكل التنظيمية	259
الإستراتيجيات المتعددة لتقييم التدريب	253
الاتجاهات الحديثة في تخطيط المسارات الوظيفية وتصميم وموازنة الوظائف	272
تخطيط القوى العاملة من منظور إدارة الجودة الشاملة	243
الادارة الفعالة والمتميزة لشؤون الموظفين	226
إعداد وتطوير أدلة سياسات وإجراءات الموارد البشرية	239
إدارة الموارد البشرية وشؤون الموظفين في ظل المتغيرات العالمية	997
التحول الرقمي في الموارد البشرية	1045
البرنامج المتكامل في التوظيف الالكتروني Recruitment-E	1047
استراتيجيات إدارة الموارد البشرية من خلال تطبيق منظومة الأداء المتوازن BSC	1115
فن إدارة الموارد البشرية الإلكترونية في المصالح الحكومية	1117

00971563356098 : Mobile | 00971566356223 : Mobile | 00971563356098 : Phone
info@europeanqualitytc.com || europeanqualitytc@hotmail.com : Email | https://www.europeanqualitytc.com : Web site
BOX.O.P : 4422 | الامارات العربية المتحدة - الفجيرة

الجـــودة الأوروبـيـــة
EUROPEAN QUALITY

إستراتيجيات إدارة علاقات وأنظمة شؤون الموظفين	1271
المعايير المتقدمة في تخطيط وإعداد اللائحة الداخلية لسياسات الموارد البشرية	37
إجراء المقابلات ،استقطاب الكفاءات واختيارها وادارة الأداء	1128
تطوير معلومات شؤون الموظفين باستخدام الحاسب الآلي فى ظل الحكومة الإلكترونية	61
البرنامج المتكامل في إدارة شؤون الموظفين	1472
مهارات تقييم الأداء الوظيفي	1473
علاقات الموارد البشرية مع الإدارات الخارجية	1620
الولاء التنظيمي والقضاء على السلوك السلبي والانسحاب الوظيفي	233
ادارة الموارد البشرية متعددة الثقافات (مهارات التعامل مع الثقافات المتعددة)	251
الاستراتجيات المتقدمة والتميز في تطوير وتنمية الموارد البشرية	1121
الاتجاهات الحديثة في تخطيط المسارات الوظيفية وهيكلة الأعمال وتصميم الوظائف	36
التخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة	1126
الريادة في تقييم وقياس مستوى التوظيف واعباء العمل في المنظمة و رفع مستوى الكفاءة المهنية	1235
ادارة الموارد البشرية وتخطيط المسارات الوظيفية ورفع كفاءة الاداء	53
تحسين تجربة الموظف	1566
الاستراتيجيات المتقدمة في التعاقب الوظيفي وتأهيل قيادات الصف الثاني	1597
استراتيجيات جذب المواهب المعتمدة للمحترفين	1555
استراتيجيات التميز والإبداع في إدارة الموارد البشرية	1114
الإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية (SHRM)	1377
التطبيقات الإلكترونية في إدارة وتخطيط الموارد البشرية	1118
تخطيط الموارد البشرية وإدارة شؤون الموظفين من الجوانب الإدارية والقانونية	1122
تخطيط القوى العاملة والقيادة المتقدمة وبناء وإدارة فرق عالية الانجاز من منظور ادارة الجودة الشاملة	65
كيف تحقق المنظمات النجاح من خلال ادارة المواهب	221
التوظيف والتعيين والاستبقاء والترقية وفقا لمفهوم الجدارة	252

00971563356098 : Mobile | 00971566356223 : Mobile | 00971563356098 : Phone
info@europeanqualitytc.com || europeanqualitytc@hotmail.com : Email | https://www.europeanqualitytc.com : Web site
BOX.O.P : 4422 | الامارات العربية المتحدة - الفجيرة

1567	اليات وممارسات حوكمة الموارد البشرية
244	أساليب وتقنيات نظم الأجور والحوافز باستخدام الحاسب الآلي
268	تخطيط القوى العاملة واعادة هندسة العمليات وتقييم الاداء
1604	التقييم واستقطاب المواهب المبني على الكفاءات في ظل بطاقة الأداء المتوازن
1580	البرنامج المتقدم في صياغة السياسات والإجراءات بفعالية واحترافية